

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy:

<b>Kto jest administratorem danych osobowych?</b>	Administratorem Państwa danych osobowych Poznański Zespół Żłobków z siedzibą w Poznaniu na os. B. Chrobrego 108.
<b>Z kim można się kontaktować w sprawie przetwarzania danych osobowych?</b>	We wszystkich sprawach związanych z ochroną i przetwarzaniem danych osobowych może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych.  Kontakt: <a href="mailto:iod7_mjo@um.poznan.pl">iod7_mjo@um.poznan.pl</a> .
<b>W jakim celu i na jakiej podstawie będą przetwarzane dane osobowe?</b>	Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• zawieranej umowy (<b>art. 6 ust.1 lit. b RODO</b>) w celu: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ realizacji zawartej umowy pomiędzy Państwem, a Administratorem,</li> <li>○ zapewnienia dostępu do świadczeń dodatkowych (np. ubezpieczenie na życie, prywatna opieka medyczna, multisport),</li> </ul> </li> <li>• obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (<b>art. 6 ust.1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b oraz h RODO, art. 10 RODO</b>) w celu: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ zapewnienia zatrudnienia, rozliczenia i wypłaty wynagrodzeń, zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i rozliczenia składek (Kodeks Pracy, Ustawa o pracownikach samorządowych, Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, Rozporządzenie MPiPS ws. zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika),</li> <li>○ rozpatrywania wniosków i przyznawania świadczeń z ZFŚS (Ustawa o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych),</li> <li>○ realizacji szkoleń obowiązkowych (w tym bhp, ppoż, pierwsza pomoc) i prowadzenie postępowań w związku z wypadkami przy pracy (Kodeks Pracy, Rozporządzenie RM w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy),</li> <li>○ realizacji awansów zawodowych (Ustawa o pracownikach samorządowych),</li> <li>○ dokonywanie okresowej oceny pracowniczej (Ustawa o pracownikach samorządowych),</li> <li>○ realizacji wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich (Kodeks Pracy),</li> <li>○ pozyskania danych z rejestrów takich jak: Krajowy Rejestr Karny, Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (Ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks Pracy, Ustawa o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym).</li> </ul> </li> </ul>
<b>Komu mogą być przekazywane dane osobowe?</b>	Państwa dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom współpracującym z Administratorem w organizacji zatrudnienia tj. dostawcom systemów informatycznych, podmiotom zapewniającym asystę i wsparcie techniczne dla systemów informatycznych, podmiotom zapewniającym obsługę prawną, administracyjną i księgową, firmom świadczącym usługi archiwizacji i niszczenia dokumentów, organowi prowadzącemu – Miastu Poznań, Pracowniczej kasie zapomogowo-pożyczkowej, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, Urzędowi Skarbowemu, Państwowej Inspekcji Pracy oraz innym podmiotom uprawnionym

	do tego na mocy odrębnych przepisów prawa.
<b>Przez jaki okres będą przechowywane dane osobowe?</b>	Dane osobowe po zrealizowaniu celu, dla którego zostały zebrane, będą przetwarzane do celów archiwalnych i przechowywane przez okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania danych obowiązujących u Administratora.
<b>Jakie prawa przysługują w związku z ochroną danych osobowych?</b>	<p>Osoby, których dane dotyczą mają prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>dostępu do treści danych osobowych;</li> <li>żądania sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe;</li> <li>żądania usunięcia danych osobowych, gdy: <ul style="list-style-type: none"> <li>dane nie są niezbędne do celów, dla których zostały zebrane,</li> <li>dane przetwarzane są niezgodnie z prawem;</li> </ul> </li> <li>żądania ograniczenia przetwarzania, gdy: <ul style="list-style-type: none"> <li>osoby te kwestionują prawidłowość danych osobowych,</li> <li>przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoby te sprzeciwiają się usunięciu danych osobowych,</li> <li>Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobom, których dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</li> </ul> </li> </ol> <p>Przysługuje Państwu również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</p>
<b>Czy dane osobowe są przekazywane poza EOG?</b>	Administrator nie przesyła danych osobowych do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).
<b>Czy dane osobowe wykorzystuje się do profilowania?</b>	Dane osobowe nie są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.
<b>Czy podawanie danych osobowych jest konieczne?</b>	Podanie danych osobowych jest warunkiem koniecznym do realizacji zawartej umowy oraz wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze.